

УТВЕРЖДЕНО
Решением Общего собрания
ОООР ФКиС
Протокол № 5 от «27» августа 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке приема в состав членов Общероссийского Отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» и исключения из числа его членов»

Москва 2018 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О порядке приема в состав членов Общероссийского Отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» и исключения из числа его членов» (далее - Положение) разработано в соответствии с Уставом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» (далее по тексту ОООР ФКиС или «Объединение работодателей») и представляет собой основной документ, определяющий порядок и условия приема в члены Объединения работодателей, их права и обязанности, а также порядок выхода, исключения из состава членов Объединения работодателей.

2. Членство в Объединении работодателей

2.1. Членом Объединения работодателей могут быть работодатели - юридические лица любой организационно-правовой формы и, или физическое лицо – индивидуальный предприниматель, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта или производства спортивных товаров, разделяющее цели и задачи Объединения работодателей, в порядке, установленном Уставом Объединения работодателей, и своевременно оплачивающее членские взносы (далее по тексту – Работодатели).

3. Порядок приема в члены Объединения работодателей, выхода членов из состава Объединения работодателей и приостановления членства в Объединении работодателей.

3.1. Работодатель, желающий стать членом Объединения работодателей, предоставляет в Правление Объединения работодателей, следующие документы:

а) заявление на имя Генерального директора Объединения работодателей о приеме в члены ОООР ФКиС, подписанное руководителем юридического лица или уполномоченного им лицом;

б) решение уполномоченного органа юридического лица о намерении вступить в члены ОООР ФКиС (протокол общего собрания, выписка из протокола общего собрания, решение единственного участника, иное решение уполномоченного органа);

в) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) или выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП), выданная не позднее одного месяца с момента направления документов в Объединение работодателей.

3.1.1. Документы на вступление в члены Объединения работодателей (далее – Документы) могут быть направлены посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью и направленного по адресу электронной почты Объединения работодателей.

3.1.2. Аппарат Объединения работодателей проверяет комплектность документов, а также полноту и достоверность сведений и информации, содержащихся в представленных документах, и направляет их в трехдневный срок для уведомления региональному представителю Объединения работодателей, при его наличии.

3.1.3. Правление Объединения работодателей по представлению Генерального директора Объединения рассматривает заявление кандидата и принимает решение о приеме в члены Объединения работодателей или отказе в приеме в члены Объединения работодателей.

При принятии решения о приеме в члены Объединения работодателей может учитываться особое мнение регионального представителя.

3.2. Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимается простым большинством голосов членов Правления Объединения работодателей. Решение Правления о приеме в члены Объединения работодателей или отказе в приеме в члены Объединения работодателей доводится заявителю в срок, не превышающий 15 календарных дней со дня принятия решения, посредством направления заказного почтового оповещения с уведомлением о вручении и (или) посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью и направленного по адресу электронной почты.

3.3. Работодатель, желающий выйти или приостановить членство в Объединении работодателей, подает заявление на имя Генерального директора Объединения работодателей о выходе из членов Объединения работодателей (или

приостановлении членства в Объединении работодателей) посредством направления заказного почтового отправления с уведомлением о вручении и (или) посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью и направленного по адресу электронной почты Объединения работодателей.

3.4. Аппарат Объединения работодателей в срок, не превышающий 15 календарных дней с момента поступления документов, подготавливает проект решения о выходе или приостановлении членства в Объединении работодателей и направляет его Генеральному директору Объединения работодателей.

3.5. Правление Объединения работодателей по представлению Генерального директора Объединения рассматривает заявление.

3.6. Решение об удовлетворении заявления принимается простым большинством голосов членов Правления Объединения работодателей. Решение Правления Объединения о выходе из членства в Объединения работодателей или приостановлении членства доводится заявителю в срок, не превышающий 15 календарных дней со дня принятия решения посредством направления заказного почтового отправления с уведомлением о вручении и (или) посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью и направленного по адресу электронной почты.

3.8. При несвоевременной оплате членских взносов по уважительной причине, членство в Объединении работодателей может быть приостановлено на основании решения Правления Объединения работодателей до устранения соответствующих нарушений.

4. Порядок исключения из членов Объединения работодателей

4.1. Член Объединения работодателей может быть исключен из состава Объединения работодателей по решению Общего собрания Объединения работодателей в случаях:

а) несоответствия требованиям к членам Объединения работодателей, установленным настоящим Уставом и Положением о членстве в Объединении работодателей;

б) если его деятельность противоречит и/или не соответствует целям и задачам Объединения работодателей;

в) грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава, и/или Положения о членстве в Объединении работодателей, решений органов управления Объединения работодателей;

г) нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Объединением работодателей Соглашениями;

д) неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов.

4.2. При выявлении оснований для исключения из членов Объединения работодателей, либо по решению Правления Объединения работодателей, Руководитель аппарата Объединения работодателей инициирует процесс подготовки проекта решения об исключении члена из Объединения работодателей.

4.2.1. Руководитель аппарата Объединения работодателей направляет проект решения об исключении члена Объединения работодателей для уведомления региональному представителю Объединения работодателей по месту нахождения организации – члена Объединения работодателей в отношении которого подготовлен проект об исключении из членов Объединения работодателей.

4.2.2. Руководитель аппарата Объединения работодателей в срок не превышающий 30 календарных дней с момента инициирования процедуры исключения из членов Объединения работодателей направляет проект решения об исключении из членов Объединения работодателей Генеральному директору Объединения работодателей или принимает решение о прекращении процедуры подготовки проекта документа об исключении из членов Объединения работодателей с уведомлением об этом Генерального директора Объединения работодателей и Регионального представителя Объединения работодателей в территории нахождения члена Объединения работодателей в отношении которого проводилась процедура подготовки проекта документа об исключении из членов Объединения работодателей.

При подготовке проекта решения об исключении из членов Объединения работодателей может учитываться особое мнение регионального представителя.

4.2.3. Правление Объединения работодателей по представлению Генерального директора Объединения рассматривает проект решения Общего собрания об исключении из членов Объединения работодателей и большинством голосов принимает решение о направлении данного проекта решения об исключении из членов Объединения работодателей на Общее собрания с приостановлением членства в Объединении работодателей до принятия окончательного решения Общим собранием Объединения работодателей.

4.3. Решение об исключении из членов Объединения работодателей принимается Общим собранием Объединения работодателей большинством голосов членов Объединения работодателей, участвующих в заседании Общего собрания Объединения работодателей.

4.4. Юридические лица и/или физические лица, вышедшие или исключенные из Объединения работодателей, не вправе требовать возвращения им денежных средств, уплаченных ими в Объединения работодателей в качестве взносов или другого переданного Объединению работодателей имущества. Они также не вправе требовать возмещения им каких-либо расходов, связанных с их членством в Объединения работодателей, включая платежи за услуги, оказанные Объединением работодателей.